

Số: /QĐ-ĐS

Hà Nội, ngày tháng năm 2026

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy định về phong trào “Chính quy - Văn hóa - An toàn”

HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN TỔNG CÔNG TY ĐƯỜNG SẮT VIỆT NAM

Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng số 06/2022/QH15 ngày 15/6/2022 của Quốc hội nước Cộng hòa xã hội Chủ nghĩa Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số 973/QĐ-TTg ngày 25/6/2010 của Thủ tướng Chính phủ về việc chuyển Công ty mẹ Tổng công ty Đường sắt Việt Nam thành Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu;

Căn cứ Nghị định số 11/2018/NĐ-CP ngày 16/01/2018 của Chính phủ về ban hành Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng công ty Đường sắt Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số 1404/QĐ-ĐS ngày 12/11/2024 của Tổng công ty ban hành Quy chế Thi đua- Khen thưởng của Tổng công ty Đường sắt Việt Nam;

Sau khi trao đổi, thống nhất ý kiến với Công đoàn Đường sắt Việt Nam;

Theo đề nghị của Tổng Giám đốc Tổng công ty Đường sắt Việt Nam.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định về phong trào “Chính quy - Văn hóa - An toàn” thực hiện trong Tổng công ty Đường sắt Việt Nam.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 848/QĐ-ĐS ngày 04/7/2018 của Tổng công ty Đường sắt Việt Nam. Các quy định trước đây trái với Quyết định này đều bãi bỏ.

Điều 3. Thành viên Hội đồng thành viên, Tổng giám đốc, Chánh Văn phòng, Trưởng các Ban Tổng công ty Đường sắt Việt Nam; Trưởng Ban Chỉ đạo phong trào “Chính quy - Văn hóa - An toàn”; Thủ trưởng chuyên môn, công đoàn các đơn vị thuộc Tổng công ty và các đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Đảng ủy TCT (để b/c);
- Công đoàn ĐSVN, Đoàn TN TCT (để p/h);
- Lưu: VT, VP.

**TM. HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN
TUQ. CHỦ TỊCH
THÀNH VIÊN**

Diệp Anh Tuấn

BỘ TÀI CHÍNH
TỔNG CÔNG TY
ĐƯỜNG SẮT VIỆT NAM

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

QUY ĐỊNH

Về phong trào "**Chính quy - Văn hóa - An toàn**"

(Kèm theo Quyết định số: /QĐ-ĐS ngày tháng năm 2026
của Hội đồng thành viên Tổng công ty Đường sắt Việt Nam)

Chương I QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Phạm vi điều chỉnh

Quy định này quy định tiêu chí, việc tổ chức thực hiện, kiểm tra, đánh giá, xét công nhận đạt danh hiệu "**Chính quy – Văn hóa – An toàn**" đối với các đơn vị, tập thể ở các cấp trong Tổng công ty Đường sắt Việt Nam.

2. Đối tượng áp dụng

- Công ty mẹ - Tổng công ty Đường sắt Việt Nam;
- Các đơn vị trực thuộc Tổng công ty Đường sắt Việt Nam;
- Các Công ty cổ phần có vốn góp chi phối của Tổng công ty Đường sắt Việt Nam;
- Các tập thể trực thuộc trực tiếp các đơn vị quy định tại các điểm a, b và c khoản này.

Điều 2. Giải thích từ ngữ

Trong Quy định này, các từ ngữ dưới đây được hiểu như sau:

1. Công ty mẹ - Tổng công ty Đường sắt Việt Nam là công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ, được thành lập theo Quyết định số 973/QĐ-TTg ngày 25/6/2010 của Thủ tướng Chính phủ (sau đây gọi tắt là Tổng công ty).

2. Các đơn vị trực thuộc Tổng công ty gồm:

a) Đơn vị phụ thuộc:

- Cơ quan Tổng công ty;
- Trung tâm Điều hành vận tải đường sắt;
- Các Chi nhánh Xí nghiệp Đầu máy;
- Các Chi nhánh Khai thác đường sắt.

b) Đơn vị sự nghiệp:

- Trường Cao đẳng Đường sắt;
- Trung tâm Y tế đường sắt;
- Ban Quản lý dự án đường sắt khu vực 1.

3. Công ty cổ phần có vốn góp chi phối của Tổng công ty Đường sắt Việt Nam là các công ty cổ phần do Tổng công ty Đường sắt Việt Nam nắm giữ trên 50% vốn điều lệ.

4. Cơ quan đơn vị là bộ máy điều hành của đơn vị, bao gồm các phòng, ban chuyên môn, nghiệp vụ trực thuộc.

5. Các tập thể trực thuộc trực tiếp là các tập thể ở cấp trực tiếp dưới đơn vị, không xét các cấp dưới tiếp theo, cụ thể:

a) Đối với Chi nhánh Khai thác đường sắt:

- Cơ quan chi nhánh;
- Các ga trực thuộc.

b) Đối với Chi nhánh Xí nghiệp Đầu máy:

- Cơ quan chi nhánh;
- Các phân xưởng sản xuất trực thuộc;
- Các trạm đầu máy trực thuộc XN (không tính trạm trực thuộc phân xưởng).

c) Các đơn vị sự nghiệp:

- Cơ quan đơn vị;
- Các đơn vị trực thuộc.

d) Đối với các Công ty cổ phần Đường sắt và thông tin tín hiệu đường sắt:

- Cơ quan công ty;
- Các cung, đội, xí nghiệp trực thuộc;

đ) Đối với Công ty cổ phần Vận tải Đường sắt:

- Cơ quan công ty;
- Các chi nhánh trực thuộc công ty;
- Đối với Chi nhánh Toa xe: Cơ quan chi nhánh, các phân xưởng, trạm trực thuộc;
- Đối với Chi nhánh Đoàn Tiếp viên đường sắt: Cơ quan chi nhánh, các

trạm trực thuộc.

Điều 3. Nguyên tắc tổ chức

1. Phong trào “Chính quy - Văn hóa - An toàn” do Tổng công ty Đường sắt Việt Nam và Công đoàn Đường sắt Việt Nam phát động, nhằm động viên, khuyến khích và ghi nhận các tập thể, đơn vị có thành tích trong việc giữ nghiêm kỷ luật lao động, chấp hành đầy đủ nội quy, quy trình, quy định; đảm bảo an toàn các mặt.

2. Phong trào được tổ chức triển khai thường xuyên, liên tục, gắn với nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Tổng công ty và các đơn vị; hướng tới xây dựng đơn vị hoạt động chính quy khoa học, có văn hóa; tạo dựng môi trường làm việc xanh, sạch, đẹp, góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, công nhân viên và người lao động.

Điều 4. Phân định trách nhiệm

1. Cấp Tổng công ty

a) Thành lập Ban Chỉ đạo, gồm:

- Trưởng Ban Chỉ đạo: Phó Tổng Giám đốc Tổng công ty Đường sắt Việt Nam (do Tổng Giám đốc Tổng công ty phân công);
- Phó Trưởng Ban Chỉ đạo: Phó Chủ tịch Công đoàn Đường sắt Việt Nam;
- Các thành viên: Bí thư Đoàn thanh niên Tổng công ty, đại diện lãnh đạo Văn phòng và các Ban của Tổng công ty: Tổ chức Cán bộ, An ninh - An toàn giao thông đường sắt, Đầu máy toa xe, Quản lý kết cấu hạ tầng đường sắt, Vận tải; đại diện lãnh đạo Ban Quan hệ lao động - Công đoàn Đường sắt Việt Nam;
- Thường trực Ban Chỉ đạo: Văn phòng Tổng công ty Đường sắt Việt Nam.

b) Nhiệm vụ của Ban Chỉ đạo

- Xây dựng kế hoạch hằng năm; hướng dẫn, đôn đốc các đơn vị triển khai thực hiện; tổ chức kiểm tra, thẩm định hồ sơ; tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện phong trào.
- Tham mưu Tổng công ty xét công nhận và khen thưởng các đơn vị, tập thể đạt danh hiệu “Chính quy - Văn hóa - An toàn” cấp Tổng công ty.
- Định kỳ 5 năm tổ chức tổng kết phong trào; tham mưu khen thưởng, biểu dương các tập thể xuất sắc, có nhiều thành tích trong tổ chức triển khai thực hiện phong trào.
- Trưởng Ban Chỉ đạo phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên Ban Chỉ đạo để tổ chức thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ được giao.

2. Cấp cơ sở

- a) Thủ trưởng các đơn vị phối hợp với Công đoàn và Đoàn thanh niên cùng cấp, căn cứ quy định của Tổng công ty và đặc thù sản xuất kinh doanh của đơn vị để thành lập Ban Chỉ đạo, lựa chọn tiêu chí, xây dựng tiêu chuẩn, kế hoạch hoạt động; phân công nhiệm vụ cụ thể cho các tập thể, cá nhân liên quan để tổ chức triển khai thực hiện phong trào đạt hiệu quả;
- b) Định kỳ 6 tháng và hằng năm tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá kiểm điểm việc triển khai, thực hiện phong trào (chấm điểm theo Phụ lục II kèm theo quy định); kịp thời phát hiện, khen thưởng, đề xuất cấp trên khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, gương người tốt, việc tốt; nhân rộng các điển hình tiên tiến, tạo sức lan tỏa trong CBCNV, người lao động của đơn vị;
- c) Trước ngày 15/12 hằng năm, hoàn thành việc kiểm tra, chấm điểm, xét công nhận “Chính quy - Văn hóa - An toàn” cấp cơ sở; tổng hợp báo cáo, đề nghị Tổng công ty xét công nhận đơn vị và các tập thể trực thuộc đạt “Chính quy - Văn hóa - An toàn” cấp Tổng công ty Đường sắt Việt Nam.

Chương II

TIÊU CHUẨN, THẨM QUYỀN, HỒ SƠ ĐỀ NGHỊ XÉT CÔNG NHẬN ĐẠT “CHÍNH QUY - VĂN HÓA - AN TOÀN”

Điều 5. Tiêu chuẩn xét công nhận

Các đơn vị, tập thể được xét công nhận đạt “Chính quy - Văn hóa - An toàn” phải đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn sau:

1. Trự sở, nề nếp chính quy

Trụ sở cơ quan, đơn vị được bố trí gọn gàng, ngăn nắp; hệ thống nội quy, quy chế quản lý nội bộ được ban hành đầy đủ, kịp thời, đúng quy định; việc tổ chức, điều hành hoạt động bảo đảm nề nếp, kỷ cương.

2. Tác phong, văn hóa và chấp hành quy định

a) Tác phong làm việc nghiêm túc, khoa học; giao tiếp, ứng xử văn minh, có văn hóa;

b) Chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; tuân thủ nội quy, quy chế của đơn vị và các quy định của Tổng công ty Đường sắt Việt Nam;

c) Tích cực phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm chống lãng phí.

d) Phối hợp thực hiện tốt liên hiệp lao động giữa các đơn vị trong ngành; chăm lo chế độ, chính sách cho người lao động; tổ chức hiệu quả các hoạt động an sinh xã hội.

3. Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; phát triển văn hóa doanh nghiệp.

Tổ chức và thực hiện có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; xây dựng và triển khai văn hóa doanh nghiệp; thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua, phát huy sáng kiến, thực hành tiết kiệm, nâng cao năng suất lao động, giảm chi phí.

4. Đảm bảo an toàn

a) Đảm bảo an toàn trên tất cả các mặt công tác, không để xảy ra:

- Tai nạn giao thông đường sắt từ mức ít nghiêm trọng trở lên do nguyên nhân chủ quan;

- Sự cố cháy nổ do lỗi chủ quan;

- Tai nạn lao động chết người;

- Sự cố uy hiếp nghiêm trọng đến an toàn giao thông đường sắt do nguyên nhân chủ quan;

b) Không có cá nhân là người đứng đầu cấp ủy Đảng, chuyên môn, Công đoàn, Đoàn thanh niên bị xử lý kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên trong năm xét công nhận.

5. Hoàn thành nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh

Hoàn thành các chỉ tiêu nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh theo Nghị quyết Hội đồng thành viên (Hội đồng quản trị), Nghị quyết Hội nghị Người lao động; bảo đảm việc làm, thu nhập và đời sống cho người lao động.

6. Điểm chấm đánh giá

Điểm đánh giá kết quả thực hiện hằng năm đạt từ 80 điểm trở lên, trong đó không có tiêu chí nào đạt dưới 50% tổng số điểm tối đa theo thang điểm quy định.

Điều 6. Thẩm quyền công nhận và hình thức khen thưởng

1. Việc xét công nhận danh hiệu “Chính quy - Văn hóa - An toàn” phải đảm bảo tính chính xác, công khai, dân chủ đúng quy định và được phân cấp như sau:

a) Cấp cơ sở do Thủ trưởng đơn vị quyết định công nhận đối với các tập thể trực thuộc đơn vị;

b) Cấp Tổng công ty Đường sắt Việt Nam do Tổng Giám đốc Tổng công ty quyết định công nhận đối với các đơn vị thuộc Tổng công ty và không quá 10% tổng số các tập thể đạt danh hiệu “Chính quy - Văn hóa - An toàn” cấp cơ sở trong 03 năm liên tục (tính cả năm đề nghị xét công nhận).

2. Mỗi tập thể đạt danh hiệu “Chính quy - Văn hóa - An toàn” cấp Tổng công ty được khen thưởng 3.000.000 đồng (Ba triệu đồng). Trường hợp đặc biệt do Ban chỉ đạo xem xét quyết định.

3. Các tập thể đạt “Chính quy – Văn hóa – An toàn” được cấp Giấy chứng nhận *(theo mẫu tại Phụ lục số III)*. Tập thể, đơn vị được công nhận cấp nào được tặng Giấy chứng nhận cấp đó.

4. Kinh phí tổ chức, hoạt động phong trào được trích từ Quỹ Khen thưởng của Tổng công ty và đơn vị theo quy định hiện hành; cấp nào xét công nhận thì cấp đó chi kinh phí khen thưởng; Thủ trưởng các đơn vị căn cứ nguồn Quỹ để quyết định mức chi phù hợp.

Điều 7. Hồ sơ đề nghị xét công nhận

Hồ sơ đề nghị xét công nhận danh hiệu “Chính quy – Văn hóa – An toàn” gồm:

1. Tờ trình của Thủ trưởng đơn vị đề nghị xét công nhận *(theo mẫu tại Phụ lục số I)*.

2. Báo cáo kết quả thực hiện phong trào “Chính quy – Văn hóa – An toàn”.

3. Bảng chấm điểm đánh giá kết quả thực hiện phong trào *(theo mẫu tại Phụ lục số II)*.

4. Biên bản bình xét của Ban Chỉ đạo đơn vị.

Chương III TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 8. Tổ chức thực hiện

1. Căn cứ quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng và điều kiện thực tế của từng cơ quan, đơn vị, Thủ trưởng các đơn vị thuộc Tổng công ty có trách nhiệm xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện Quy định về phong trào “Chính quy - Văn hóa - An toàn” tại đơn vị mình quản lý đối với cán bộ, người lao động.

2. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có nội dung nào chưa phù hợp, các cơ quan, đơn vị báo cáo bằng văn bản về Thường trực Ban Chỉ đạo Tổng công

ty đề tổng hợp, báo cáo Tổng Giám đốc trình Hội đồng thành viên Tổng công ty xem xét, sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

3. Trường hợp có quy định mới của pháp luật về thi đua, khen thưởng liên quan đến nội dung phong trào “Chính quy – Văn hóa – An toàn” mà Quy định này chưa kịp sửa đổi, bổ sung thì các cơ quan, đơn vị thực hiện theo quy định của pháp luật hiện hành và báo cáo Tổng công ty để xem xét, điều chỉnh cho phù hợp.

4. Thường trực Ban Chỉ đạo có trách nhiệm hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Quy định; tổng hợp, báo cáo lãnh đạo Tổng công ty xem xét, chỉ đạo theo quy định./.

Phụ lục I

TỔNG CÔNG TY
ĐƯỜNG SẮT VIỆT NAM
Đơn vị:.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /TTr-...

Hà Nội, ngày tháng năm

TỜ TRÌNH

**Đề nghị xét công nhận đạt “Chính quy - Văn hóa - An toàn”
cấp Tổng công ty Đường sắt Việt Nam năm**

Kính gửi: Tổng công ty Đường sắt Việt Nam

Căn cứ Quy định về phong trào “Chính quy - Văn hóa - An toàn” ban hành kèm theo Quyết định số:.....ngày, tháng, năm của Tổng công ty Đường sắt Việt Nam;

Căn cứ kết quả thực hiện Phong trào “Chính quy - Văn hóa - An toàn” của (tên đơn vị)..... năm

(Tên đơn vị).....đề nghị Tổng công ty Đường sắt Việt Nam xét công nhận đạt “Chính quy - Văn hóa - An toàn” cấp Tổng công ty năm

Hồ sơ kèm theo Tờ trình gồm có:

1. Báo cáo kết quả thực hiện phong trào “Chính quy – Văn hóa – An toàn”;
2. Biên bản bình xét của Ban Chỉ đạo;
3. Bảng chấm điểm kết quả thực hiện phong trào năm...;

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu:

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ
(ký tên, đóng dấu)

Nguyễn Văn A

Phụ lục II

BẢNG CHẤM ĐIỂM
“CHÍNH QUY - VĂN HÓA - AN TOÀN” - NĂM....

TT	NỘI DUNG	ĐIỂM	GHI CHÚ
I	CHÍNH QUY	25	
1	Trụ sở đơn vị có biển tên ghi rõ tên gọi đầy đủ và địa chỉ; Có sơ đồ đơn vị; biển tên các phòng làm việc, phòng họp, phòng chức năng; Có biểu tượng, logo, các ấn phẩm để xây dựng, nhận diện thương hiệu, bảng biểu, quy trình công việc..., treo tại nơi dễ thấy, dễ quan sát.	5	
2	Ban hành các quy chế, quy định nội bộ theo quy định (Thỏa ước lao động tập thể, Nội quy lao động, Quy chế trả lương, Quy chế khen thưởng - kỷ luật; các quy định, quy trình cho từng chức danh về an toàn GTĐS, ANTT, an toàn PCCN, an toàn VSLĐ...); Tài liệu lưu trữ, hồ sơ công việc phải được sắp xếp khoa học, thuận tiện tra cứu.	6	Thiếu mỗi quy định, quy trình trừ 0,5 điểm
3	Quy chế tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá lao động có tiêu chuẩn rõ ràng, cụ thể, hợp lý.	3	
4	Chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, quy định của Tổng công ty Đường sắt Việt Nam. Tích cực phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí.	6	
5	CBCNLĐ mặc đồng phục, trang bị bảo hộ lao động theo đúng quy định tại QĐ số 302/QĐ-ĐS ngày 12/03/2015 của Tổng công ty ĐSVN; Đối với các chức danh không được trang bị đồng phục, BHLĐ thì trang phục phải gọn gàng, sạch sẽ, phù hợp với môi trường làm việc và giao tiếp.	3	
6	Áp dụng hệ thống quản lý chất lượng ISO hoặc hệ thống tương đương; ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành SXKD (<i>chăm công, quản trị nhân sự, tiền lương, tài chính kế toán...</i>) đảm bảo sự chính xác, khách quan trong đánh giá năng lực, phân phối thu nhập.	2	
II	VĂN HÓA	25	
1	Tác phong, thái độ làm việc nghiêm túc, trách nhiệm; hoàn thành nhiệm vụ đúng tiến độ, chất lượng; Không lạm dụng hoặc lợi dụng chức vụ, quyền hạn,	5	

TT	NỘI DUNG	ĐIỂM	GHI CHÚ
	nhiệm vụ được giao để mưu lợi cá nhân dưới mọi hình thức. Không làm việc riêng, không hút thuốc lá trong phòng làm việc; không uống rượu, bia trong giờ làm việc.		
2	Công bố công khai, đầy đủ, chính xác, kịp thời thông tin được yêu cầu (<i>chiến lược phát triển, kế hoạch SXKD, báo cáo tài chính, báo cáo chế độ lương, thưởng; thông tin đấu thầu, thông tin liên quan đến chứng khoán, bổ nhiệm, khen thưởng, kỷ luật...</i>) lên các trang thông tin điện tử (<i>của doanh nghiệp, trang tin đấu thầu, trang tin chứng khoán...</i>), hội nghị người lao động, đại hội cổ đông theo quy định.	4	
3	100% CNLĐ được khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp; Hàng năm có $\geq 15\%$ tổng số CNLĐ được đi tham quan, nghỉ mát, học tập kinh nghiệm.	2	
4	Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả; có sáng kiến, giải pháp, đề tài KH-CN được áp dụng vào thực tiễn; thực hiện hiệu quả phong trào “Đường tàu – Đường hoa” do Tổng công ty ĐSVN phát động.	2	
5	Thực hiện tốt việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; xây dựng và duy trì thực hiện văn hóa doanh nghiệp.	2	
6	Tổ chức phong trào Văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao sôi nổi, hiệu quả trong CNLĐ đơn vị; Tích cực tham gia các hoạt động do Cụm VHTT khu vực, Tổng công ty tổ chức.	2	Không tham gia 01 hoạt động trừ 0,5 điểm
7	Tổ chức các hoạt động đền ơn, đáp nghĩa, đóng góp xây dựng quỹ xã hội các cấp; Chăm lo gia đình chính sách, CNLĐ nghèo, có hoàn cảnh khó khăn...	2	Không vận động đóng góp 01 Quỹ trừ 0,5 điểm
8	Phối hợp thực hiện tốt liên hiệp lao động giữa các đơn vị trong ngành Đường sắt.	2	Mỗi lần không tham gia sinh hoạt định kỳ Liên hiệp Lao động khu ga trừ 0,5 điểm
9	Khen thưởng kịp thời, kỷ luật nghiêm minh đúng người, đúng việc. Nội bộ đoàn kết, hàng năm có từ 70% các đơn vị trực thuộc đạt danh hiệu CQ - VH - AT cấp cơ sở.	2	Có 01 đơn thư khiếu kiện vượt cấp - 0,5 điểm
10	Cảnh quan, môi trường đơn vị xanh, sạch sẽ, gọn	2	

TT	NỘI DUNG	ĐIỂM	GHI CHÚ
	gàng, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động.		
III	AN TOÀN	35	
1	Đảm bảo an toàn chạy tàu, an toàn lao động.	20	Trừ 5 điểm đối với đơn vị để xảy ra sự cố mà Lãnh đạo đơn vị bị phê bình.
2	Đảm bảo an ninh trật tự, an toàn phòng chống cháy nổ.	7	
3	100% CNLĐ thuộc các chức danh liên quan được học tập đầy đủ các quy trình, quy định, các công điện, văn bản, quy định của pháp luật, của Tổng công ty về công tác đảm bảo an toàn GTĐS, an toàn PCCN, an toàn VSLĐ; thi sát hạch định kỳ theo quy định.	5	Triển khai thiếu 01 văn bản trừ 0,2 điểm
4	Đảm bảo vệ sinh công nghiệp, cảnh quan đơn vị xanh, sạch, đẹp, không để xảy ra ô nhiễm môi trường trong phạm vi quản lý.	3	Bị xử lý vi phạm môi trường trừ 1 điểm
IV	HIỆU QUẢ SẢN XUẤT, KINH DOANH	15	
1	Hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh đề ra hàng năm theo Nghị quyết của Hội đồng thành viên (Hội đồng quản trị), Nghị quyết hội nghị người lao động.	7	Trừ 0,5 điểm đối với 01 chỉ tiêu không hoàn thành.
2	100% CNLĐ có đủ việc làm, thu nhập ổn định, được đóng BHXH, BHYT, BHTN đầy đủ, đúng quy định. Được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, năng lực, đáp ứng yêu cầu công tác.	4	
3	Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ nộp ngân sách với Nhà nước; Không nợ đọng BHXH, BHYT, BHTN của người lao động.	4	
	CỘNG	100	

Phụ lục III

Giấy Chứng nhận đạt “CHÍNH QUY - VĂN HÓA - AN TOÀN”

1. Kích thước:

Chiều dài: 297 mm, chiều rộng: 210 mm.

Hoa văn bên trong: chiều dài 245 mm, chiều rộng 165 mm.

2. Chất liệu: Giấy trắng

3. Hình thức: Xung quanh trang trí hoa văn màu, chính giữa phía trên in Biểu tượng của đơn vị - Logo (1).

4. Nội dung:

Dòng 1,2: Quốc hiệu (2).

Khoảng trống

Dòng 3: Thẩm quyền quyết định (3).

Dòng 4: Tặng (4).

Dòng 5: CHÍNH QUY - VĂN HÓA - AN TOÀN (5).

Dòng 6: Tên đơn vị được tặng thưởng (6).

Dòng 7: Thành tích (7).

Khoảng trống

Dòng 8: Bên phải: Địa danh, ngày, tháng, năm (8).

Dòng 9: Bên phải: Thủ trưởng cơ quan, đơn vị (9)

Khoảng trống (3,5 cm): chữ ký, dấu

Dòng 10: - Bên trái: Quyết định số, (10)

- Bên phải: Họ và tên người ký quyết định (11).

Ghi chú:

(1): Biểu tượng của cơ quan, đơn vị.

(2): Quốc hiệu:

- Dòng chữ: “CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM” (chữ in đậm, màu đen).

- Dòng chữ: “Độc lập - Tự do - Hạnh phúc” (chữ thường, đậm, màu đen).

(3): Thẩm quyền quyết định theo Quy định của Quy chế này (chữ in, màu đỏ).

(4): Chữ in, màu đen.

(5): Chữ in, màu đỏ.

(6), (7), (8), (9): Chữ thường, màu đen.

(10): Chữ in, màu đen.

(11): Chữ thường, màu đen.

Cỡ chữ trong nội dung, đơn vị tự quy định cho phù hợp, đảm bảo hình thức đẹp, trang trọng.

(Biểu tượng đơn vị) ⁽¹⁾

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM ⁽²⁾
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

TỔNG GIÁM ĐỐC (GIÁM ĐỐC) CÔNG TY...⁽³⁾

TẶNG ⁽⁴⁾
CHÍNH QUY - VĂN HÓA - AN TOÀN ⁽⁵⁾

Tên tập thể: ⁽⁶⁾

Thuộc đơn vị:

Đã có thành tích trong công tác, đạt tiêu chuẩn ⁽⁷⁾
“Chính quy - Văn hóa - An toàn” cấp....., năm 20....

....., ngày..... tháng..... năm 20....⁽⁸⁾

TỔNG GIÁM ĐỐC (GIÁM ĐỐC)⁽⁹⁾

Quyết định số: /QĐ- ⁽¹⁰⁾

Trần Văn A ⁽¹¹⁾